

EEO Statement and Applicant Legal Notices

Declaración de EEO y avisos legales para el solicitante

Know Your Rights

[Know Your Rights: Workplace Discrimination is Illegal \(English\)](#)

[Know Your Rights: Workplace Discrimination is Illegal \(Spanish\)](#)

An Equal Opportunity Employer. All qualified applicants will receive consideration for employment without regard to race, color, religion, sex, sexual orientation, gender identity, national origin, or protected veteran status and will not be discriminated against on the basis of disability.

Equal Employment Opportunity Policy

The Company is firmly committed to creating a climate where the different perspectives that diversity brings to the business are valued. Attracting and developing a diverse workforce that reflects the communities we serve is at the foundation of this goal. Viewing diversity as an asset is essential in cultivating a workforce that reflects the changing face of the United States.

The Company is an equal opportunity employer, and it is a continuing policy of the Company to afford equal employment opportunities in all aspects of employment (including but not limited to job selection, hiring, promotion, termination, compensation, training and benefits) to all individuals without regard to race, color, religion, sex or gender (including pregnancy, childbirth and related medical conditions), gender identity or expression (including transgender status), national origin, ancestry, sexual orientation, marital status, age, physical or mental disability, military or veteran status, citizenship or immigration status, genetic information, and any other characteristic protected by applicable federal, state, or local law or ordinance (“Protected Characteristics”).

Employment decisions will be based on the principles of equal employment opportunity and with the intent to further the Company’s commitment to diversity and equal employment. All applicants for employment and employees of the Company may exercise their rights under this Policy or Federal, State or local laws at any time.

Americans with Disabilities Act

Pursuant to the Americans with Disabilities Act (ADA), the ADA Amendments Act, and our own internal policies and culture, the Company will endeavor to provide reasonable accommodation to qualified individuals with known disabilities upon request in order to enable them to apply or perform the essential functions of their job, so long as the accommodation does not impose an undue hardship. We will engage in an interactive dialogue with all individuals requesting accommodations. Some examples of potential accommodations include providing assistive devices, reassignment to a different position, and/or finite periods of leave; however, each situation and position is unique and will be analyzed individually to ensure that both an accommodation can be provided and that no undue hardship occurs as a result.

An applicant or employee who believes they require an accommodation in order to apply or perform the essential functions of the job should contact the employee’s Company Representative and/or the Human Resources Department at thehub@adeccona.com or 800-793-7657, option 6 to request an accommodation. The individual should specify what accommodation they believe is needed. To the extent medical records are required to evaluate a reasonable accommodation, the Company will preserve the confidentiality of such medical records. During the period when the Company is reviewing the individual’s request, information concerning the disability will be shared only with those who have a business need to know. If it will not impose an undue hardship, an accommodation will be made or an alternative accommodation will be proposed.

EEO Statement and Applicant Legal Notices

Declaración de EEO y avisos legales para el solicitante

The Company does not deny employment to or discriminate against individuals with disabilities, and it will not retaliate against individuals for requesting an accommodation. The Company prohibits discrimination against job applicants in employment screening and hiring processes. The Company provides job applicants with reasonable accommodations in the screening and hiring processes, including reasonable accommodations regarding the administration and use of any pre-employment test. When alerted to the need for accommodation, the Company will engage job applicants in the interactive process to provide reasonable accommodation.

E-Verify and Right to Work Notices

[IER Right to Work Poster \(English/Spanish\)](#)

[E-Verify Participation Poster \(English/Spanish\)](#)

Applicant Notices

[Family and Medical Leave Act Poster](#)

[Employee Polygraph Protection Act](#)

State Posters

[Notice to Applicants and Employees: Los Angeles Fair Chance Initiative for Hiring Ordinance](#)

EEO Statement and Applicant Legal Notices

Declaración de EEO y avisos legales para el solicitante

Conoce tus derechos

[Conozca sus derechos: la discriminación en el lugar de trabajo es ilegal \(inglés\)](#)

[Conozca sus derechos: la discriminación en el lugar de trabajo es ilegal \(español\)](#)

Un empleador que ofrece igualdad de oportunidades. Todos los solicitantes calificados recibirán consideración para el empleo sin distinción de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de género, origen nacional o condición de veterano protegido y no serán discriminados por motivos de discapacidad.

Política de igualdad de oportunidades en el empleo

La Compañía apuesta firmemente por crear un clima donde se valoren las diferentes perspectivas que aporta la diversidad al negocio. Atraer y desarrollar una fuerza laboral diversa que refleje las comunidades a las que servimos es la base de este objetivo. Ver la diversidad como un activo es esencial para cultivar una fuerza laboral que refleje el rostro cambiante de Estados Unidos.

La Compañía es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y es una política continua de la Compañía brindar igualdad de oportunidades laborales en todos los aspectos del empleo (incluidos, entre otros, la selección de empleo, la contratación, la promoción, el despido, la compensación, la capacitación y los beneficios) para todos. individuos sin distinción de raza, color, religión, sexo o género (incluido el embarazo, parto y afecciones médicas relacionadas), identidad o expresión de género (incluida la condición de transgénero), origen nacional, ascendencia, orientación sexual, estado civil, edad, estado físico o mental, discapacidad, estado militar o de veterano, estado de ciudadanía o inmigración, información genética y cualquier otra característica protegida por la ley u ordenanza federal, estatal o local aplicable (“Características protegidas”).

Las decisiones laborales se basarán en los principios de igualdad de oportunidades laborales y con la intención de promover el compromiso de la Compañía con la diversidad y la igualdad en el empleo. Todos los solicitantes de empleo y empleados de la Compañía pueden ejercer sus derechos bajo esta Política o las leyes federales, estatales o locales en cualquier momento.

Acta de Americanos con Discapacidades

De conformidad con la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA), la Ley de Enmiendas de la ADA y nuestras propias políticas y cultura internas, la Compañía se esforzará por brindar adaptaciones razonables a las personas calificadas con discapacidades conocidas que lo soliciten para permitirles aplicar o realizar el funciones esenciales de su trabajo, siempre que la adaptación no imponga una carga excesiva. Participaremos en un diálogo interactivo con todas las personas que soliciten adaptaciones. Algunos ejemplos de posibles adaptaciones incluyen proporcionar dispositivos de asistencia, reasignación a un puesto diferente y/o períodos finitos de licencia; sin embargo, cada situación y puesto es único y se analizará individualmente para garantizar que se pueda proporcionar una adaptación y que, como resultado, no se produzcan dificultades excesivas.

Un solicitante o empleado que crea que necesita una adaptación para postularse o realizar las funciones esenciales del trabajo debe comunicarse con el representante de la empresa del empleado y/o el Departamento de Recursos Humanos en thehub@adeccona.com o al 800-793-7657, opción 6. para solicitar una adaptación. La persona debe

EEO Statement and Applicant Legal Notices

Declaración de EEO y avisos legales para el solicitante

especificar qué adaptaciones cree que necesita. En la medida en que se requieran registros médicos para evaluar una adaptación razonable, la Compañía preservará la confidencialidad de dichos registros médicos. Durante el período en que la Compañía esté revisando la solicitud del individuo, la información relacionada con la discapacidad se compartirá solo con aquellos que tengan una necesidad comercial de saberla. Si no impondrá una dificultad excesiva, se realizará una adaptación o se propondrá una adaptación alternativa.

La Compañía no niega empleo ni discrimina a personas con discapacidades, y no tomará represalias contra personas por solicitar una adaptación. La Compañía prohíbe la discriminación contra los solicitantes de empleo en los procesos de selección y contratación de empleo. La Compañía brinda a los solicitantes de empleo adaptaciones razonables en los procesos de selección y contratación, incluidas adaptaciones razonables con respecto a la administración y el uso de cualquier prueba previa al empleo. Cuando se le alerte sobre la necesidad de adaptaciones, la Compañía involucrará a los solicitantes de empleo en el proceso interactivo para proporcionar adaptaciones razonables.

Avisos de E-Verify y derecho a trabajar

[Póster del Derecho al Trabajo de la IER \(inglés/español\)](#)

[Póster de participación en E-Verify \(inglés/español\)](#)

Avisos al solicitante

[Family and Medical Leave Act Poster \(Spanish\)](#)

[Employee Polygraph Protection Act \(Spanish\)](#)

Pósteres estado

[Aviso a los solicitantes y empleados: Iniciativa de oportunidad justa de Los Ángeles para la ordenanza de contratación](#)